

ЗАТВЕРДЖЕНО рішенням Ради ГО «Екосенс»

№03/2020 від 18.03.2020 р.

Вводиться в дію з 18.03.2020 р.

Кодекс поведінки персоналу ГО «Екосенс»

ГО «Екосенс» керується у своїй діяльності антикорупційною політикою, політикою недискримінації та гендерної рівності, політикою впливу на довкілля, поділяє принцип дотримання прав людини, в першу чергу право на чисте довкілля.

1. Співробітники ГО «Екосенс» та особи, що вступають у договірні відносини з ГО «Екосенс», зобов'язані дотримуватись антикорупційного законодавства України, зокрема, Закону України «Про засади запобігання та протидії корупції»

ГО «Екосенс» дотримується політики поваги і визнання гідності стосовно кожної людини. ГО «Екосенс» дотримується політики недискримінації та гендерної рівності та керується Законом України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні» і Законом України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»

Проявами дискримінації, утиску або помсти вважаються дії, що порушують політику недискримінації з боку як працівників ГО «Екосенс», так і з боку осіб, прямо залучених до проектів ГО «Екосенс».

3. ГО «Екосенс» дотримується принципів менеджменту, що передбачає дбайливе ставлення до навколишнього природного середовища та зменшення негативного впливу на довкілля шляхом раціонального використання та максимального збереження ресурсів, а також врахування питання охорони довкілля при стратегічному плануванні діяльності організації, розробці внутрішніх політик, аналітичних документів тощо

ГО «Екосенс» заохочує до раціонального використання ресурсів, в т.ч. питної води, електроенергії, тепла, паперу; здійснення екологічно доцільних закупівель товарів і послуг для забезпечення робочого процесу; скорочення обсягу твердих побутових відходів під час діяльності; формуючи відповідальне і дружнє ставлення до природи.

Голова ГО «Екосенс»

Заступник голови

Секретар Ради



Жавжарова Т.Л.

Сокіл В.І.

Прішутова Г.В.